

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРАЙСК, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРАЙСК ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ ЗАРАЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА 2021-2023 ГОДЫ.

Мы, полномочные представители администрации городского округа Зарайск (далее - Администрация), Координационного совета организаций профсоюзов городского округа Зарайск (далее - Профсоюзы), работодатели Зарайских предприятий (далее - Работодатели), совместно именуемые - Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Зарайское городское трехстороннее (территориальное) соглашение между администрацией городского округа Зарайск, Координационным советом профсоюзов и работодателями Зарайских предприятий на 2021-2023 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений на территориальном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения её конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориально - отраслевых, отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне муниципального образования - городского округа Зарайск Московской области, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны признают необходимым заключение вышеуказанных и иных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации не входящих в данное Соглашение условий Московского областного трехстороннего (регионального) Соглашения на 2021-2023 годы.

Присоединение к данному соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа Зарайск, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-03 «О социальном партнерстве в Московской области».

1. Социально-экономическая политика.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие городского округа Зарайск, укрепление экономического и финансового положения организаций, повышение уровня и качества жизни населения. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения городского округа.

1.1.2. Способствуют привлечению в экономику городского округа финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.1.3. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению социально значимым категориям налогоплательщиков налоговых льгот в соответствии с законодательством.

1.1.4. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составлению прогнозов и программ социально-экономического развития городского округа.

1.1.5. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей от односторонних действий по установлению необоснованно завышенных цен и тарифов на ресурсы и услуги естественных монополий.

1.1.6. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение отраслевого профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения о её продаже, ликвидации или банкротстве.

1.1.7. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.8. Содействует развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на городской и региональный рынки.

1.2. Администрация:

1.2.1. В целях увеличения объемов производства отечественных товаров и услуг, сохранения рабочих мест оказывает поддержку товаропроизводителям городского округа Зарайск.

1.2.2. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу городского округа Зарайск.

1.2.3. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, реализующим свою деятельность в городском округе Зарайск, не допускающим задолженностей по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства регионального и территориального трехсторонних Соглашений, территориальных отраслевых соглашений, условия коллективных договоров и выполняющим требования законодательства о труде.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.2.5. Разрабатывает и обеспечивает реализацию программ социально-экономического развития городского округа.

1.2.6. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях городского округа, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение.

1.2.7. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью муниципального имущества, находящегося в хозяйственном ведении муниципальных предприятий, заключает и расторгает в соответствии с законодательством трудовой договор с руководителем. В случае нестабильной работы предприятия в течение года осуществляет неотложные мероприятия по стабилизации его работы, контролирует их выполнение, информирует об этом трудовые коллективы.

1.2.8. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.9. Принимает необходимые меры по развитию и улучшению работы городского пассажирского транспорта общего пользования.

1.2.10. Содействует сохранению и развитию действующей сети муниципальных организаций бытового обслуживания населения, а также организаций муниципальной системы жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, организаций здравоохранения, образования, культуры и спорта.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций, в том числе.: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством, повышению социально-трудовой активности коллектива в работе по стабилизации финансово-экономического положения организаций.

1.3.3. В установленном порядке участвуют в работе комиссий, рассматривающих вопросы, затрагивающие социально-трудовые отношения.

1.3.4. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в соответствующие бюджеты, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.4.3. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.4. Обеспечивают профсоюзам и профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций городского округа Зарайск.

2.1.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области поэтапно повышают минимальную заработную плату до величины дохода, обеспечивающего прожиточный минимум семье работника.

2.1.3. Согласились с договоренностью сторон Московского областного Соглашения считать, что заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной областным Соглашением.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию применяемых систем тарифного регулирования заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики. Рекомендуют Работодателям и Профсоюзам при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров продолжить работу по установлению оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников.

2.1.5. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.1.6. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов её полной стоимости.

Осуществляют расходы на оздоровление детей и подростков в соответствии с законом Московской области.

2.1.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.8. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2.1.9. Принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.10. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения, принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений в соответствии с законодательством.

2.2. Администрация:

2.2.1. При формировании проекта бюджета городского округа на соответствующий финансовый год в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области и муниципального образования - городского округа Зарайск предусматривает выделение средств на:

- повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, социальных выплат и компенсаций;
- выплату ежемесячной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий педагогическим работникам учреждений образования, учебных заведений здравоохранения и культуры;
- страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения;
- оказание финансовой помощи для подготовки детской оздоровительной кампании и на оздоровление детей работников бюджетной сферы;
- компенсацию стоимости питания учащимся образовательных учреждений в установленном законодательством порядке;
- выплachu за особые успехи в учебе лучшим ученикам, студентам, являющимися жителями городского округа Зарайск, именных стипендий.

2.2.2. Принимает меры по частичной компенсации расходов за проезд пассажирским транспортом общего пользования отдельным категориям работников учреждений образования, здравоохранения и культуры.

2.2.3. Обеспечивает повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

2.2.4. Проводит совершенствование оплаты труда работников организаций бюджетной сферы путем установления доплат к заработной плате, предусмотренными действующими нормативными правовыми актами Московской области

2.2.5. Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей муниципальных предприятий трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Московской области.

2.2.6. Осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.

2.2.7. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения Московской области.

2.2.8. Принимает меры по улучшению гарантированного объема медицинской и лекарственной помощи населению города.

2.2.9. Не допускает увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту. Ведет в установленном порядке учет граждан, имеющих основания для получения субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг.

2.2.10. Осуществляет контроль за составлением смет в бюджетных учреждениях, в том числе на формирование в них расходов на проведение мероприятий по охране труда.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросу социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.4. Осуществляют контроль за выполнением обязательств территориальных соглашений, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за своевременностью предоставления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в Управление ПФР по г. Москве и Московской области.

2.3.6. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, в работе общественных комиссий по учету и предоставлению работникам жилья.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы в Московской области.

2.4.2. Принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году и доведению средней заработной платы до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

2.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.4. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Профсоюзы и Правительство о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников.

2.4.5. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.4.6. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

2.4.7. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии, информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.8. Не позднее I квартала заключают коллективные договоры в организациях.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие городского округа Зарайск, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Проводят согласованную политику в области реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий областного Праздника труда и Дня молодежи. Организуют проведение конкурсов в социально-трудовой сфере.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы работодателями городского округа Зарайск.

3.1.4. Принимают меры по реализации мероприятий, предусмотренных программами городского округа по социальной защите и содействию занятости населения.

3.1.5. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.6. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

- ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.7. Обеспечивают снижение периода поиска работы гражданами путем расширения доступа населения к банку данных вакансий, а работодателей - к банку данных рабочей силы.

3.1.8. Принимают меры по реализации мероприятий, направленных на кадровое обеспечение организаций городского округа Зарайск.

- 3.1.9. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.
- 3.1.10. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей. Предусматривают финансирование на оплату труда подросткам. Содействуют созданию и развитию молодежных бирж труда.
- 3.1.11. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.
- 3.1.12. Проводят анализ экономической обоснованности предстоящих массовых высвобождений в организациях. Информировывают работников о состоянии рынка труда и изменениях в законодательстве о занятости.
- 3.1.13. Разрабатывают предложения, направленные на улучшение положения женщин на рынке труда.
- 3.1.14. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.
- 3.1.15. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через действующий в Московской области механизм квотирования рабочих мест.

3.2. Администрация:

- 3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.
- 3.2.2. Содействует расширению перечня видов общественных работ с учетом потребностей городского округа.
- 3.2.3. Регулярно информируют население через средства информации о рынке труда, возможностях службы занятости населения по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников, а также профессиях, пользующихся устойчивым спросом.
- 3.2.4. Проводит работу по направлению специалистов-управленцев для участия в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ.
- 3.2.5. Организует проведение профориентационной работы с учащимися образовательных учреждений всех уровней.
- 3.2.6. При подготовке предложений по выдаче организациям разрешений на привлечение иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности учитывает участие этих организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения по вопросам оплаты труда.
- 3.2.7. Реализует мероприятия по комплексному решению проблем развития жилищного строительства, обеспечивающего доступность жилья широким слоям населения городского округа Зарайск, в том числе строительства жилья экономического класса, создания фонда жилья, предоставляемого по договору аренды (найма).

3.3. Профсоюзы:

- 3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот, гарантий и компенсаций в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.
- 3.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрифирменного обучения персонала.
- 3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления предложения о дополнительных мерах по снижению социальной напряженности, при принятии работодателями решения о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.
- 3.3.4. Информировывают работников организаций об изменениях, происходящих в действующем законодательстве в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Предоставляют в профорганы, Государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений (высвобождений) работников.

3.4.2. Взаимодействуют с профессиональными образовательными учреждениями в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

3.4.3. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организациях. Развивают систему наставничества.

3.4.4. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников, в том числе намеченных к высвобождению, предоставление им льгот и компенсаций.

3.4.5. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

3.4.6. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.4.7. Не допускают массового высвобождения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.8. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом приоритетного предоставления рабочих мест жителям городского округа Зарайск в соответствии с реальным состоянием городского рынка труда и мнением профсоюзов.

3.4.9. Обеспечивают выпускникам учреждений профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первый год после обучения.

3.4.10. Содействуют продолжению трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.4.11. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.11. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

4. Охрана труда и экологическая безопасность.

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по охране окружающей среды в порядке, установленном законодательством РФ и Московской области.

4.1.2. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.1.3. Разрабатывают предложения по пропаганде передового опыта работы по обеспечению охраны труда и экологической безопасности и реализуют их в организациях города. Принимают участие в проведении областных и муниципальных смотров-конкурсов в сфере охраны труда.

4.1.4. Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях. Иницируют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков, формирование трудоохранного приоритета на всех этапах профессионального обучения и повышения квалификации рабочих кадров.

4.1.5. Содействуют осуществлению мер экономического стимулирования работодателей в создании безопасных условий труда.

4.1.6. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.7. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информирование работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядку их применения.

4.1.8. Осуществляют взаимодействие с территориальными подразделениями Федеральных служб государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения организациями и индивидуальными предпринимателями государственных нормативных требований охраны труда.

4.1.9. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

4.1.10. Проводят работу по установлению гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда. Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных нормативных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.2. Администрация:

4.2.1. Использует возможности координационных мероприятий для снижения профессиональных рисков работников Зарайских предприятий, занятых на работах с повышенной опасностью и имеющих вредные условия труда.

4.2.2. Обеспечивает взаимодействие с МОРО ФСС по вопросам страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

4.2.3. Осуществляет методическое обеспечение деятельности организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда работников.

4.2.4. Создает необходимые условия для прохождения руководителями и специалистами организаций обязательного специального обучения и проверки знаний требований охраны труда.

4.2.5. Обеспечивает участие в реализации функций муниципального контроля при совместных проверках качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, правильности предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

4.2.6. Участвует в рассмотрении запросов работодателей, профессиональных союзов, иных заинтересованных сторон о правомерности и полноте предоставляемых компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

4.2.7. Обеспечивает методическое руководство и консультирование по вопросам проведения в организациях:

- обучения по охране труда руководителей и специалистов и проверку знаний требований охраны труда;
- специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- обязательных предварительных и периодических осмотров работников.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда и экологической безопасности.

4.3.2. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.3. Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда, организуют их обучение.

4.3.4. Принимают участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработке и реализации профилактических мероприятий.

4.3.5. Совместно с органами местного самоуправления и работодателями проводят смотры-конкурсы на лучшую организацию службы охраны труда в организациях. Распространяют передовой опыт.

4.3.6. Участвуют в работе комиссий по приемке в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов.

4.3.7. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов по охране труда и экологической безопасности.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по охране труда, окружающей среды и средства на их финансирование;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций;
- дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;
- обеспечение работников спецпитанием и средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- сокращение количества мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их обучение;
- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением.

4.4.2. Своевременно в установленном порядке сообщают о каждом происшедшем на производстве несчастном случае с тяжелыми последствиями, в полном объеме выполняют государственные нормативные требования по охране труда.

4.4.3. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.4. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.5. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, создающего угрозу жизни и здоровью работников, загрязняющего окружающую среду.

4.4.6. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях.

4.4.7. Привлекают средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.8. Обращаются в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве.

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по

проблемам молодежи, женщин, семьи и детей, оказывают содействие в создании и деятельности их объединений.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на территориальном рынке труда. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.5. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей.

5.1.6. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройств для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей по следующим направлениям:

- развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;
- проведение консультаций по вопросу предоставления первого рабочего места молодежи, впервые выпедшей на рынок труда;
- организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.2. Администрация:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Организует проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Реализует меры социальной поддержки молодежи, семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в городском округе Зарайск, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

5.2.3. Принимает меры по реализации трудовых прав молодежи и женщин, в том числе в области охраны труда и здоровья.

5.2.4. Оказывает организационно-методическую помощь при проведении конкурсов по ведущим профессиям среди молодых рабочих на муниципальных предприятиях города, создает условия для участия победителей в областных конкурсах и смотрах.

5.2.5. Обеспечивает проведение военно-патриотической работы среди рабочей и учащейся молодежи.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по обеспечению защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи и женщин.

5.3.2. Оказывает помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.3. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.4. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.5. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.3. Совместно с профсоюзами проводит в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

5.4.4. Принимают меры по профессиональному росту работников, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерыв в трудовой деятельности.

5.4.5. Оказывают поддержку и необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

6. Развитие социального партнерства.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают участие в работе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.3. В целях совершенствования механизмов социального партнерства ежегодно организуют проведение совещаний, семинаров, "круглых столов", конкурсов и других мероприятий.

6.1.4. Оказывают содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Организуют взаимодействие и мероприятия с участием представителей профсоюзов и работодателей Московской области.

6.1.5. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях не позднее I квартала, предусматривая в них пункты в соответствии с «Примерным макетом коллективного договора», утвержденного на заседании Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 октября 2014 года:

размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 6;

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной сотой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;

графики погашения задолженности по выплате заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

размер средств на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление;

размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

доплаты до среднего утраченного заработка, при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня работников, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

укрепление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций Московской области;

обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению условий труда работников;

соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях);

меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка;

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

положении о предоставлении вышедшим на пенсию работникам И их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

6.1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.8. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях малого предпринимательства, совершенствуют формы контроля за выполнением обязательств, включенных в коллективные и трудовые договоры на основе данного трехстороннего Соглашения.

6.1.9. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения в средствах массовой информации.

6.2. Администрация:

6.2.1. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения по наиболее важным вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

6.2.2. Проводит встречи с профсоюзным активом и работодателями в целях обсуждения вопросов социально-экономического развития городского округа Зарайск.

6.2.3. Оказывает содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Организуют взаимодействие и мероприятия с участием представителей профсоюзов и работодателей городского округа Зарайск.

6.2.4. Содействует в пределах своих полномочий наиболее активным участникам городской системы социального партнерства:

- в сохранении права за городскими комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей на приоритетную аренду помещений, находящихся в муниципальной собственности;
- в представлении к городским и областным наградам лиц, внесших значительный вклад в реализацию принципов социального партнерства на областном и (или) муниципальном уровнях.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Организуют обучение представителей профсоюзов, трудовых коллективов и работодателей по вопросам трудовых отношений, их регулирования и разрешения трудовых споров.

6.3.2. Организуют работу Зарайского городского координационного совета профсоюзов.

6.3.3. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.3.4. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов). Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.2. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. Признают соглашения и коллективные договоры, соблюдают трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права способствуют заключению коллективных договоров в организациях, а также проведению их уведомительной регистрации.

6.4.5. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.6. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81, статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа; в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2021 года и действует по 31 декабря 2023 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения

и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее 2 раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению или решения Комиссии, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

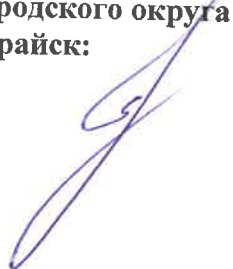
7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

7.6. Администрация городского округа Зарайск в недельный срок с момента подписания сторонами направляет Соглашение в местные средства массовой информации для ознакомления с его содержанием жителей города и регистрирует его в Министерстве социального развития Московской области.

7.7. Стороны договорились о проведении в четвертом квартале 2020 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.


7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От администрации
городского округа
Зарайск:



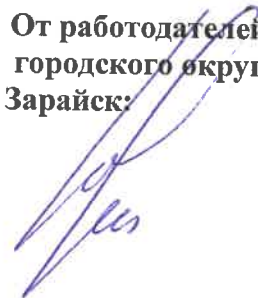
В. А. Старуценок
02.12.2020г

От Координационного
совета организаций
профсоюзов городского округа
Зарайск:



В. Л. Тлеханов
02.12.2020г

От работодателей
городского округа
Зарайск:



Ф. Н. Позаров
02.12.2020г